

Deelnemersverslag

Zorgzaam burgerschap



U bent gehoord en gezien op de gespreksdag van 10 december 2011. En wij gaan ermee aan de slag.

Met u zijn zo'n 70 mantelzorgers, buurtbewoners, verenigingsleden en beroepskrachten ingegaan op de uitnodiging om deel te nemen aan de gespreksdag. De organiserende raads werkgroep Sociaal Beleid en de wethouders waren onder de indruk van uw verhalen. Met uw suggesties gaat de gemeente verder. In beleid voor zorg en welzijn dat de gemeente de komende jaren gaat vaststellen zullen de ideeën en acties worden overwogen die tijdens de gespreksdag zijn opgeborreld om zorgzaam burgerschap handen en voeten te geven. Nogmaals dank voor uw deelname!

Voor wie is dit verslag?

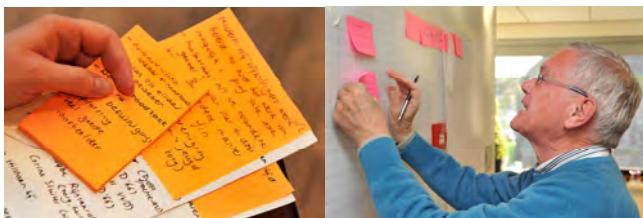
In het gemeentekatern bij de Gelderse Post van 14 december stond een sfeerverslag met daarin de visie van professor Micha de Winter. Gespreksleider Elsbeth Koek van het Instituut voor Maatschappelijke Innovatie (IMI) heeft een verslag geschreven voor raadsleden en beleidsmakers. Daarin zijn uw suggesties uitgewerkt tot concrete voorstellen. Dit verslag is voor u, deelnemende mantelzorgers, verenigingsleden, buurtbewoners en professionals. Op de website kunt u het beleidsverslag van het IMI downloaden onder Raadsinformatie – Werkbijeenkomst 10 december 2011. De laatste pagina's van dit verslag bevatten de door het IMI benoemde mogelijke acties.

Wat komt kijken bij zorgzaam burgerschap?

Dit was de centrale vraag. Wat mag, kan en moet de gemeente van burgers verwachten? Wat mogen, kunnen en moeten burgers van de gemeente verwachten?

Ochtendsessies

Na het woord van welkom door de Kerstman en de inspirerende inleiding van Micha de Winter gingen drie groepen uiteen om met elkaar gesprekspunten vast te stellen.



Uw ideeën kwamen op de uitdaagmuur, uw wensen en vragen op een vraagmuur en de knelpunten op de klaagmuur.



Kerstman Van de Wardt wordt op de foto vergezeld door professor Micha de Winter (links) en Elsbeth Koek (IMI).

Buurtbewoners

Wat schreef u op de vraagmuur

Wijzen op bestaan van VIP!

- Kun je dan (nog) iets bieden
- Is 't te laat
- Je ziet mensen tobben, maar komt toch niet binnen
- Ouderen willen iets terugdoen (accepteren – dan is opnieuw vragen gemakkelijk)

Verwachting naar de gemeente:

- Deze bijeenkomst n.a.v. terugtrekking van de overheid. Vanaf 2006 is al gevraagd naar samenwerking met de gemeente, waar bleven jullie nou? Verdwijnen van de verzorgstaat is niet de invalshoek voor 't nieuwe naoberschap.

Mantelzorgers willen ondersteuning:

- Mentaal zwaar
- Lichamelijk zwaar
- Hoe krijg je vat op die overbelasting

- Verpleging neemt zorg over
- Voor ouderen en gehandicapten de stoepen en straten ijsvrij maken, zodat ze ook boodschappen kunnen doen en niet weken opgesloten zitten.
- Mobiliteit vergroten
- Vrijwilligers voor gehandicapten

Wat schreef u op de uitdaagmuur

- Naoberschap moest vroeger; nu andere noodzaak
- Leren van elkaar
- Aandacht op school 'vrijwilligerswerk = normaal'
- Goede voorbeelden uitventen
- Naoberschap moet je doen
- Niet idealiseren
- Kennismaking: mensen welkom heten als buurtgenoten



- Bewustwording bij uitdaging
- Op scholen uitdragen om in eigen omgeving aandacht te schenken aan mensen die hulp kunnen gebruiken; doel: vrijwilligerswerk activeren
- Naoberschap = een werkwoord (moet je doen)
- Is een enquête (75+) zinvol als er geen terugkoppeling is -> resultaatgericht werken
- Projecten vertalen naar eindresultaat
 - minder bureaucratie (geest of letter van de wet)
 - nuttige dagindeling; eigenwaarde.

Wat schreef u op de klaagmuur

- Door bezuiniging aan de ene kant ontstaat er lastenverzwaring aan de andere kant, bijv. thuiszorg -> instelling
- Meer facilitaire voorzieningen voor de jeugd van 14-18 jaar
- Inburgeren houdt niet op met stam+t
- Mantelzorgers weten niet dat er voor hem ondersteuning mogelijk is; hoe daar meer bekendheid aan te geven?

- Meer wijkagenten voor contacten in de wijk
- Stimuleren van initiatieven vanuit burgers en wederkerigheid tussen burgers en gemeente faciliteren
- Fidessa is een log apparaat dat niet laat zien waarvoor het in het leven is geroepen



Samenleven, hoe doen we dat?

Het gesprek ging dus ergens over. "Naoberschap was vroeger pure noodzaak. Zeker op het platteland toen je met een emmer aan de fiets je buurman ging helpen met het melken. Als de buurvrouw ziek was, ging je automatisch helpen in de huishouding. Naoberschap was vanzelfsprekend. Je vroeg niet om hulp, je ging gewoon. Het was een kwestie van doen", zei een buurtbewoner. "In onze huidige samenleving kan het een meerwaarde hebben om zorg te verlenen, maar ook om zorg te krijgen. Alhoewel we op moeten passen dat naoberschap geen middel wordt om problemen op te lossen of financiële gaten te vullen", reageert een mevrouw. "Hulpvaardigheid is iets anders dan een leefbare buurt. Daarin kan de gemeente wel degelijk ondersteunen door ontmoetingsplekken te creëren, bijvoorbeeld een kinderspeelplaats waar kinderen en (groot)ouders elkaar kunnen ontmoeten. Vroeger kwamen we elkaar overal vanzelf tegen", vult een mevrouw aan. "Nu moeten we misschien nieuwe vormen kiezen, zoals ouderkamers op scholen voor hangouders die na het wegbrengen van hun kinderen nog even blijven hangen. Want die mensen moet je niet wegdagen, maar juist binnenhalen", reageert De Winter. "En wat doe je met nieuwe inwoners? Hoe worden die geïnformeerd over zorgzaam burgerschap? Is het een idee om een vrijwilliger iets te laten vertellen over de tradities van de Achterhoek?" Hoe verschillend de ideeën ook waren, de overeenkomst was dat ze kleinschalig waren en dichtbij. Maar dan nog, hoe breng je vraag en aanbod bij elkaar? Een vraag voor de gemeente?

Mantelzorgers

In de groep van mantelzorgers viel het respect voor elkaar op.

Wat schreef u op de vraagmuur

- Hoe gaat het in de toekomst met thuiszorg. Kan dat snel geregeld worden?
- Vaste contactpersoon
- Waarom zo lang wachten tot iets gerealiseerd wordt (bijv. aanschaf aangepaste fiets, woonunit)
- Ondersteuning van activiteiten voor verstandelijk gehandicapten in buurtclubshuis Kwaksmölle
- Wat is de gemeente wettelijk verplicht te bieden en hoe kom je dit als mantelzorger te weten?
- Heeft de gemeente de ondersteuning voor mantelzorg op orde (15% van de gemeenten heeft dit op orde).



Wat schreef u op de uitdaagmuur

- Zorg van een ander dan de mantelzorger wordt niet altijd geaccepteerd.
- Zorg als mantelzorger voor voldoende ontspanning. Dat is belangrijk om goed als verzorger te kunnen blijven functioneren.
- Wie ziet mij als mantelzorger?
- Geen opvang of coaching bij overlijden of opname in verpleeghuis van de mantelzorger.
- Waar blijft de zorg voor de mantelzorger?
- Wie is verantwoordelijk als de mantelzorger omvalt?
- Omgeving weet niet wat de mantelzorger doet.
- Wij zijn ervaringsdeskundigen; maak daar gebruik van!

- Mantelzorg wordt gezien als vangnet.
- De Achterhoeker is geen hulpvragen/-eiser. "Dan doe ik het zelf wel". Dat gaat goed totdat het al te laat is, m.a.w. de Achterhoeker moet geholpen worden de hulp te benoemen.
- Op den duur mogelijkheid bieden om AWBZ indicatie 'in te ruilen' met Wmo. Zélf je geliefde helpen douchen en iemand anders laten helpen in de huishouding. Dat is ook nog goedkoper.
- Te veel bureaucratie
- Er wordt niet/onvoldoende samengewerkt met hulpvrager over oplossing.
- Hulpverleners vervallen in regels; brengen geen oplossing.
- Mensen moeten om hulp leren vragen (niet meer automatisch recht op hulp).
- Als er een gezonde volwassene in huis woont is het onmogelijk om HV te krijgen. De persoonlijke verzorging wil ik zelf doen, maar ik heb geen recht op huishoudelijke hulp bij grote huishoudelijke klussen.
- Huishoudelijke hulp kan ook ontlasting voor mantelzorger zijn.
- Waarom zoveel kopiëren voor hetzelfde doel door mantelzorger?
- Af en toe een uurtje voor jezelf pakken
- Loonwerkers inzetten bij gladheidbestrijding
- Bij invalide parkeerplaats is te weinig ruimte om rolstoel neer te zetten voor mantelzorg
- Minder starre regels-> meer gevoel
- Facilitair
- Duidelijke structuur -> korte lijnen
- Rechten scootmobiel
- Bakken strooizout in de straat; samen strooien
- Het is opvallend dat veel hulpmiddelen ongebruikt staan; is daar geen controle op?
- Betrokkenheid professionele hulpverlener
- Vaste contactpersoon
- 'Van regeluitvoerders naar probleemoplossers'



Wat schreef u op de klagmuur

- o Vaste contactpersoon
- o Het zou fijn zijn als er ook eens naar de partner geluisterd werd.
- o Regiotaxi: van deur tot deur en niet tot bushalte
- o Te weinig aandacht voor emotionele achtergronden van de hulpvrager (geen tijd).
- o Volwassenen met inwonende verdienende kinderen: deze moeten meebetalen aan eigen bijdrage HV. Als ouders vraag je dat niet van je kind -> we hebben niet gevraagd om ziekte.
- o Waarom wordt er niet bezuinigd op hulpmiddelenverstrekking? Bijv. rolstoel z.g.a.n. wordt teruggebracht.... ik wil die gebruiken. Dat kan niet; er moet een nieuwe aanvragen!
- o Patiënt geeft aan dat hij alles kan terwijl mantelzorger alles doet.
- o 10 nov. Mantelzorgdag € 250 jaarlijks als present compl. Wordt veel later uitbetaald; jammer i.v.m. feestdagen.
- o Waarom niet meer aandacht voor Buurtzorg?
- o houding hulpverleners meer open/ oplossingsgericht.

Mantelzorger, daar kies je niet voor

Verschil met vrijwilligers is dat mantelzorgers er niet voor kiezen om mantelzorger te worden. "Mantelzorger dat word je gewoon. Daar groei je in en dat overkomt je. Bovendien vindt de buitenwereld het vaak heel vanzelfsprekend dat je voor je zieke familielid zorgt", zei één van hen. Verbinding met andere mantelzorgers is nodig om erkenning en herkenning te krijgen en op de been te blijven. Mantelzorgers worden bovendien geconfronteerd met bureaucratie. Dat je wel vergoeding kunt krijgen voor persoonlijke verzorging en niet voor huishoudelijke hulp. Terwijl je dat best uit handen zouden willen geven, maar moeder juist graag zelf wil verzorgen. Bovendien brengt de vraag om hulp een hoop administratieve rompslomp met zich mee. "Is er geen ruimte om na te denken over maatwerk?" zo luidde de vraag richting gemeente. En zo ja, waar zou je je wensen dan kenbaar kunnen maken; bij een netwerkcoach? In ieder geval een vast contactpersoon die herkent waar je het over hebt en je verhaal kwijt kunt. En is het een idee om je ongewilde kennis en ervaring met andere mantelzorgers te delen? Dat lijkt simpel, maar is niet zo eenvoudig. "want om die knop thuis in je eentje om te draaien, daar komt heel wat bij kijken. Inmiddels weet ik dat het helpt om kennis te delen en ervaringen uit te wisselen met andere mantelzorgers, maar dat ging heel

schoorvoetend, want wie ben jij om hulp te vragen, terwijl je naaste ziek is?" aldus een mantelzorger.



Verenigingsleden

Wat schreef u op de vraagmuur

Inzet in de buurt met verenigingen voor veiligheid en gezondheid:

- o brandveiligheid vereniging woonomgeving/flat/gebouw. Aan Allee en Pol in Ulft staan woningen met meer woonlagen zonder (brancard)lift.
- o Stimuleer jeugd EHBO-leden om te helpen bij evenementen.

Modern vrijwilligersbeleid; door vrijwilligers zelf, 'zelfsturend'; hoe kun je dit licht organiseren

- o Hoe ondersteunt overheid vrijwilligerswerk?
- o I.v.m. toekomstige kinderboerderij Gendringen: Vindt u het correct dat er voor de realisatie vereiste Stichting (om het contact met de gemeente te onderhouden) geen geld ter beschikking gesteld is voor te maken kosten?



Wat schreef u op de uitdaagmuur

Leefstijl ouder worden verbeteren:

- o bewegen voor ouderen en mensen met obesitas
- o Het is mogelijk om met kleine aanpassingen in leefstijl heel vitaal 85 te worden. Hoe krijgen we onze ouderen zover om hieraan mee te doen? Beroep op de WMO gaat daardoor toch omlaag.

Verenigingen laten kruisbestuiven

- o deskundigheid uitwisselen
- o meer verbindingen tussen verenigingen stimuleren (voetbal, zang, toneel enz.)
- o contact verenigingen en Centrum Jeugd en Gezin (CJG)

Jeugd en/in verenigingen

- o Hoe worden jongeren meer betrokken bij het verenigingsleven/vrijwilligerswerk?
- o Laat jongeren het verenigings- en vrijwilligerswerk ervaren.

Groepsgevoel terughalen; hoe leer je dat van jongs af aan in verenigingen en buurten?

- o Het gevoel van de jaren 60 vertalen naar huidige tijd.
- o Breng het fijne gevoel van naoberschap over.
- o Bewoners stimuleren om zelf groen in de straat te onderhouden.
- o Naoberschap werkt alleen in een kleine, gesloten gemeenschap!

Vereniging anders financieren/subsidiëren/inschakelen

- o Laat zangkoor De Nachtegalen in hun eigen gebouw. Gemeente overleg.
- o Verenigingen kunnen de gemeente van dienst zijn bij bepaalde activiteiten. Wanneer subsidies omlaag gaan óf verdwijnen zou er een betaling tegenover de prestatie kunnen staan.
- o Verenigingen worden gesubsidieerd naar het aantal leden. Het IVN (= Instituut Natuurbehoud) heeft veel donateurs, maar weinig leden (leden zijn daadwerkelijk actief). Op het ogenblik geen probleem. Een andere constructie bedenken!

Wat schreef u op de klaagmuur

Geen vrijwilligers i.p.v. beroepskrachten

- o Ik stel vast dat in bijv. verzorgingshuizen veel reguliere banen verdwijnen en daarvoor in de plaats vrijwilligers komen. Ik vind dat een ongewenste vorm van bezuinigingen, te meer daar de top riant betaald wordt.
- o Er wordt geen goede voorstelling van zaken gegeven van het kostenplaatje voor de nieuwe kinderboerderij in Gendringen. Die brengt het

inmiddels gevormde bestuur van de Stichting in problemen.....

Geen geld maar gevoel

- o Regiotaxi is te gemakkelijk beschikbaar voor geïndiceerden. Kinderen of kennissen te vaak afwezig in deze.
- o Geen geld investeren, maar gevoel.
- o Wat is voor de gemeente een vrijwilliger?
 - een betaalde kracht
 - een niet betaalde kracht
 Werken bij de 'vrijwillige' brandweer is goed betaald. Eigenlijk zou dat betaalde eraf moeten.

Niet traag veranderen

- o tempo, overleg oké, uitvoering traag.

Hoe voorkom je vandalisme en inbraken etc. in verenigingsgebouwen

- o Hoe beveilig je verenigingsgebouwen? ISWI project? Leer/werkproject?



Aanwas vrijwilligers niet vanzelfsprekend

Een natuurlijk aanwas van jonge leden is verleden tijd. De jeugd van nu heeft het druk met van alles en nog wat. Bovendien bieden de media 's avonds afleiding die er vroeger gewoonweg niet was. Een mooi voorbeeld van hoe een sociaal netwerk tot een geweldig resultaat kan leiden, is de bouw van een schuur bij het Hofshuus waarvan een groot gedeelte gerealiseerd werd door vrijwilligers. "Je doet iets voor de gemeenschap, je onderhoudt sociale contacten, iedereen kent wel weer iemand en zo ontrolt zich als vanzelf een sociaal netwerk." De sportverenigingen hebben van nature een wat jonger ledenbestand. Bovendien zijn nieuwe initiatieven ontwikkeld door nieuwe verbindingen te zoeken, bijvoorbeeld tussen voetbal en atletiek is 'Old&Gold'

ontstaan, gericht op gepensioneerden. “De gemeente zou ondersteunend kunnen zijn door testmateriaal ter beschikking te stellen.” Mooie voorbeelden van initiatieven die soms eenvoudigweg ontstaan doordat een iemand een vraag durft te stellen. Tot slot werd opgemerkt dat vrijwilligerswerk ook wel geassocieerd wordt met werk waar je levenslang aan vastzit. De moeite waard om te zien of een manier om ondersteuning te vragen voor korte (kennismakings)projecten wel aanmeldingen oplevert.

“Verbeter de wereld, begin bij opvoeding...”



Het grote belang van sociale netwerken

Micha de Winter is lid van de landelijke Raad voor Maatschappelijke Ontwikkeling (RMO) en hoogleraar maatschappelijke opvoeding in Utrecht. Hij legde de link tussen opgroeien en burgerschap: “Opgroeien gebeurt thuis, op school en in de buurt. Je ontwikkelt je door de manier waarop we met elkaar samenleven in de straat, de buurt, het dorp of de stad. Uit alle onderzoeken blijkt dat kinderen die in een verbindende omgeving opgroeien het in alle opzichten beter doen. Er toe doen, nodig zijn, erbij horen, zijn doorslaggevend voor de ontwikkeling van een kind en zijn maatschappelijke kansen. Zo’n veertig, vijftig jaar geleden had een kind niets te vertellen. Het gezin, de kerk, de school, de verenigingen, alles was erop gericht dat het kind ingepast werd in de leefwereld van de ouders. Er is veel veranderd. In onze huidige samenleving staat het individu op de eerste plaats. Ouders zijn gelukkig als hun kind gelukkig is, goed in zijn vel zit en zijn talenten kan ontplooien. De individualisering is een positieve ontwikkeling, maar er zitten ook schaduwkanten aan. We

zijn zo met ons eigenbelang bezig, dat we steeds minder oog hebben voor het belang van anderen. Samen leven wordt een steeds groter probleem.”

Vergrootglas

Pedagoog De Winter vervolgde: “Bij het maken van beleid zijn we geneigd om risico’s met een vergrootglas te volgen. Elk signaal, probleem of afwijking willen we zo vroeg mogelijk opsporen om moeilijkheden te voorkomen. Preventief. Dat begint al bij baby’s die acht weken jong zijn en vanaf dat moment gevolgd worden. De focus in onze maatschappij ligt niet op het gezin, maar op het individu. Maar opvoeden is meer dan werken aan het geluk van je kind. Het heeft met tal van aspecten te maken; identiteit, cultuur, waarden en normen en vooral hoop en perspectief. Wat heb je als mens nodig om je gelukkig te voelen in de samenleving? Dat heeft direct te maken met naoberschap. Anders gezegd: kinderen gedijen in een rijk sociaal netwerk. Opgroeien in een buurt waar mensen elkaar kennen, elkaar ontmoeten op straat en zorg delen als dat nodig is. Zo’n buurt – ongeacht of het een rijke of arme buurt is – biedt een beschermende schil tegen geweld en kindermishandeling. Plekken waar je elkaar kunt ontmoeten helpen de sociale kwaliteit van een buurt te verbeteren. Als je elkaar kent, kun je elkaar net iets gemakkelijker aanspreken. Meldpunten Jongerenoverlast zijn er om het ontevreden burgers naar de zin te maken. Goedbedoeld beleid, maar het maakt de verantwoordelijkheid van burgers onmogelijk. Het ontmoedigt naoberschap. Daar gaan we het over hebben vandaag; hoe kunnen we er samen voor zorgen dat mensen gezien worden en zich nodig voelen in hun omgeving?”



Verbeter de wereld, begin bij de opvoeding: vanachter de voordeur naar de democratie en verbinding. Vanuit die invalshoek zocht Micha de Winter met u naar handvatten voor betrokken burgerschap.

Bijlage: De mogelijke acties uit het beleidsverslag van het IMI

De mogelijke acties uit het beleidsverslag van het IMI

Aanbevelingen

Zoals gemeld schreef Elsbeth Koek van het **Instituut voor Maatschappelijke Innovatie (IMI)** voor de gemeenteraad en de beleidsmakers van de gemeente een verslag met aanbevelingen. Het gehele verslag vindt u op de website van de gemeente onder Raadsinformatie – Werkbijeenkomst 10 december 2011. Wat de gemeente met uw opmerkingen en suggesties kan doen zal de komende tijd onderzocht worden. Elsbeth heeft enkele mogelijke acties benoemd, voortkomend uit-, en doordenkend op de uitkomsten van de dag.



Het oprichten van een werkplaats met 15 verenigingsleden/vrijwilligers

In de gespreksgroep verenigingsleden zat veel eigen energie en potentie. Daarom: een werkplaats van verenigingsleden, ondersteund door ambtenaren. De taak van de werkplaats: bedenken, opstarten en begeleiden projecten van verenigingen die bijdragen aan twee dingen: ouder leven langer gezond en hebben dus minder snel zorg nodig en jongeren komen minder snel in problemen en hebben dus minder snel zorg nodig. Voor deze werkplaats eenmalig een substantieel veranderkapitaal (richtbedrag 250.000 euro) beschikbaar stellen via prestatieveld 1 in het

Wmo-budget als aanloopkosten voor nog grotere besparingen in andere prestatievelden en de jeugdzorg.

Het oprichten van een studenten-penningmeester-pool

Aan verenigingen en HBO- en MBO-opleidingen bedrijfsadministratie voorstellen een pool van enige tientallen studenten te vormen van die vanuit Oude IJsselstreek afkomstig zijn. Verenigingen die meedoen benoemen geen eigen lid meer als penningmeester maar voor twee jaar achtereen een student uit de pool in de vorm van lintstages. Deze doet de boekhouding en is tevens officieel bestuurslid en leert dus zo al jong verantwoordelijkheid te dragen voor verenigingsleven. De scholen begeleiden dit als stage/leerwerkproject. De welzijnsorganisatie stelt extra capaciteit beschikbaar voor de begeleiding en ontsluit hiermee vrijwilligersorganisaties voor stagiaires.

Het inzetten van MBO en HBO leerlingen voor verschillende projecten

Er zijn een aantal pilotprojecten waarbij leerlingen van het ROC binnen hun opleidingsrichting worden uitgedaagd maatschappelijke problemen en activiteiten uit te voeren. De volgende activiteiten zouden door leerlingen kunnen worden uitgevoerd:

Jongeren van de opleiding sport- en bewegen kunnen ingezet worden voor het lesgeven op scholen, buitenschoolse opvang en in zorginstellingen, voor senioren in het kader van obesitas. Betrek eventueel een zorgverzekeraar als partner en co-financier. Benader jongeren van de opleiding bouwkunde kunnen samen met de leerlingen van de opleiding beveiliging om na kunnen denken over het onderhoud en veiliger maken van verenigingsgebouwen. Ook zouden de jongeren zelf, vanuit de opleiding, het onderhoud kunnen verrichten bijvoorbeeld in ruil voor het houden van de sportdag op het desbetreffende complex.

Het invoeren van burgeraanbesteding en het op gang helpen van burgercoöperaties

Niet door het initiatief van inwoners over te nemen, maar hen aan te moedigen en te verleiden door als gemeente buurtwerkprojecten aan te besteden voor onderlinge zorg, eenvoudig onderhoud, groenvoorzieningen en energiebesparing en -opwekking. Bewonersgroepen hierbij ondersteunen door ambtenaren- en welzijnswerkers-nieuwe stijl. Doel is burgerinzet die wordt vergoed, maar goedkoper is dan professionele inzet en vooral: die er voor zorgt dat inwoners zelf kunnen bepalen hoe ze hun buurt naar eigen smaak organiseren. Geef deze burgers en

Bijlage: De mogelijke acties uit het beleidsverslag van het IMI

burgercoöperaties hun eigen budget in het kader van buurgericht werken.

Buren overhandigen de sleutel van het nieuwe huis

Laat geselecteerde buurtburen de sleutel overhandigen aan nieuwe buurtbewoners in plaats van door woningbeheerders (voorstel aan woningcorporatie, makelaars). Buurtburen krijgen daarvoor een training en per sleuteluitreiking een cheque voor buurtactiviteiten. Zou kunnen worden aangehaakt bij buurtbemiddeling. Doel is het versterken van sociale verbanden in de buurt.

Organiseer een beursvloer om vraag en aanbod samen te brengen

De Beursvloer is een manier waarop vraag en aanbod bij elkaar kunnen worden gebracht. Bedrijven, maatschappelijke partners, vrijwilligers en bewoners kunnen onder het motto: durf te vragen hun eigen vraag en aanbod formuleren. Via de route van de beursvloer kunnen zo eenvoudig nieuwe verbindingen worden gelegd. De gemeente stelt zich op als verbindingsmakelaar. De ervaring bij andere gemeenten leert ook dat het in het kader van bezuinigingen interessant is. Voor het organiseren van een beursvloer kunnen alternatieve financieringsbronnen worden gevonden. Zo dragen in sommige gemeente bijvoorbeeld Fonds1818 en de Rabobank hun steentje bij. Andere bedrijven dragen bij in natura.



Elsbeth Koek (in het midden) schreef enkele mogelijke acties in een beleidsverslag voor de beleidsvorming van de gemeente en de raadswerkgroep.

Onderbrengen verantwoordelijkheid ondersteuning vrijwilligers

Breng ergens de verantwoordelijkheid voor het registreren en samenbrengen van vrijwilligers onder. Deze vrijwilligerscoördinator kan mantelzorgers met elkaar in

contact brengen, kan dienen als vraagbaak voor de verenigingen, kan betrokken ouders koppelen aan het C/JG waarna zij als C/JG ambassadeur op school kleine opvoedvragen voor hun rekening kunnen nemen.

Experimenteer met het schuiven van financieringsbronnen

Laat niet het geld maar de vraag leidend zijn en laat mensen zelf hun hulpvraag formuleren. Onderzoek samen met het ministerie of er ruimte is voor een pilot in de gemeente Oude IJsselstreek waarbij maatwerk het leidende principe is.

Jeugdzorg anders organiseren

Ga uit van de kracht van de mens zelf. Vertrouw erop dat mensen heel goed in staat zijn hun eigen hulpvraag te formuleren. 10 principes waarlangs de zorg voor de jeugd in de toekomst georganiseerd kan worden.

Koffiekamer op scholen

Ouders praten op het schoolplein over de kinderen, de opvoeding en de vraagstukken die zij daarbij tegenkomen. Zorg dat er op de school een plaats is waar ouders samen kunnen komen; de koffiekamer. Leren van elkaars ervaring, het relativeren, het verbreden van handelingsperspectief en dat allemaal zonder dat er een hulpverlener aan te pas hoeft te komen.



Bedankt voor uw inbreng en aanwezigheid.



Heeft u vragen of wilt u nog iets kwijt?
Bel dan tijdens kantooruren
telefoonnummer (0315) 292 292.